河南省工业学校2017年

公开招聘人员方案

根据河南省人力资源和社会保障厅《关于省直事业单位招聘工作人员有关具体问题的通知》（豫人社[2010]99号）规定，经批准，我校拟面向社会公开招聘工作人员11名（其中硕士研究生7名、本科生4名）。根据《河南省事业单位公开招聘工作规程》（豫人社〔2015〕55号），结合实际，制定本招聘方案。

一、招聘专业、岗位人数及学历

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **河南省工业学校招聘硕士7人，本科4人，共11人具体要求:** | | | |
| 专业 | 学历要求 | 人数 | 备注 |
| 车辆工程 | 普通高等教育硕士毕业生 | 1 |  |
| 艺术设计 | 普通高等教育硕士毕业生 | 1 | 音视频制作方向 |
| 数学 | 普通高等教育硕士毕业生 | 1 |  |
| 控制科学与工程 | 普通高等教育硕士毕业生 | 1 |  |
| 学科教育（思想政治） | 普通高等教育硕士毕业生 | 1 |  |
| 计算机应用技术 | 普通高等教育硕士毕业生 | 2 |  |
| 国际贸易 | 普通高等教育本科毕业生 | 1 | 录用后需任专职班主任6年以上 |
| 人力资源管理 | 普通高等教育本科毕业生 | 1 | 录用后需任专职班主任6年以上 |
| 财务会计 | 普通高等教育本科毕业生 | 1 | 录用后需任专职班主任6年以上 |
| 经济学 | 普通高等教育本科毕业生 | 1 | 录用后需任专职班主任6年以上 |

二、招聘条件

（一）具有中华人民共和国国籍；

（二）遵纪守法，品行端正，具有良好的职业道德；

（三）具有履行岗位职责所需的文化程度、知识、能力或技能；

（四）身体健康；

（五）2015年、2016年、2017年度的普通高校毕业生；

（六）岗位所需的专业和其他条件（详见附件《河南省工业学校2017年公开招聘教师一览表》）

有下列情形之一的不得报名应聘：

　　（一）刑事处罚期限未满或者涉嫌违法犯罪正在接受调查的人员；

　　（二）尚未解除党纪、政纪处分或正在接受纪律审查的人员；

　　（三）曾在公务员招录、事业单位公开招聘考试中被认定有舞弊等严重违反招聘纪律行为人员5年内不得参加本省内各级事业单位公开招聘；

三、招聘工作程序

（一）公布招聘信息

本次招聘方案经省人力资源和社会保障厅审核备案后，分别在河南省人力资源和社会保障厅（网http://www.ha.hrss.gov.cn/）、河南省教育厅（网址<http://www.haedu.gov.cn/）和河南省工业学校网站>（<http://www.hngyxx.cn/）发布招聘信息，发布时间为2017年> 7 月 13日至7 月21 日。

（二）报名和资格审查

为方便应聘者报名，提高公开招聘工作效率，报名采用网上报名方式，请登录http://zhaopin.haedu.cn/，进入“河南省教育厅省属大中专学校教师招聘报名系统”进行报名，报名时间为2017年7月17日至2017年7月21日(周六、周日正常受理）。报名成功后务必牢记登陆密码，应聘者可凭此密码登陆招聘系统查询个人相关信息。资格审查通过的应聘者要关注学校的网站，了解学校有关招聘信息和要求，（若本人不及时阅读相关信息，造成后果，责任自负），按学校要求携带本人身份证、学历、学位证书原件及相关材料（2017年毕业生应携带毕业生就业推荐表），参加学校的招聘。

符合报名资格审查合格人数与各招聘岗位拟招聘人数比例不低于3:1，对于低于3:1的专业，相应缩减该招聘岗位人数，直至取消该岗位招聘。

（三）考试

（1）笔试。本科及硕士研究生应参加学校组织的笔试，笔试内容为应聘岗位所需的专业基础知识或公共基础知识，主要测评竟聘者适应岗位要求的知识水平和业务素质，具体内容由招聘学校确定。笔试满分100分，笔试以闭卷方式进行，在省教育厅指导下，由招聘学校具体组织实施，若出现某招聘岗位笔试到场人数不足3人的，则取消该岗位招聘。笔试成绩及排名在笔试结束后一周内在招聘学校网站上公布。

（2）面试（试讲、实际操作等）。面试满分100分。面试人选根据笔试成绩，按各岗位拟招聘人数职位3:1的比例从高分到低分确定。通过资格审查的博士研究生可直接进入面试。面试不足2人的，取消该岗位招聘。面试内容为本专业领域的基础理论、基本知识和基本技能，面试采取试讲、实际操作等多种方式进行，主要考察应聘者科研、教学组织、语言表达、综合分析等方面的能力。

面试环节将全程录像。面试结束后，现场公布面试成绩，并于当天在各学校网站公布成绩及排名。

（3）考试总成绩=笔试成绩×50%+面试成绩×50%。

直接参加面试的博士研究生其面试成绩等于考试总成绩。

（4）面试成绩低于60分，或考试总成绩低于60分者，将不予聘用。

（5）按拟招聘岗位1:1确定体检人选，若体检人员中最后一名总成绩出现并列的，进行加试确定最终体检名单，加试方式和内容由招聘学校确定。

（四）体检和考核

体检工作由招聘学校组织实施。体检人员名单在学校网站公布。体检标准参照《河南省教师资格申请人员体格检查标准（2010年修订试行）》，如体检出现不合格者，各招聘学校可自主决定是否按报考同一招聘岗位从高分到低分的顺序依次递补。体检合格人员由学校对其思想政治表现、道德品质等进行考察。对有违纪违规记录、以及其它不符合应聘条件的人员，经核实取消应聘资格。考核不合格的不再递补。

（五）拟聘人员公示

体检考察合格人员即为拟聘用人员。拟聘用人员名单经省教育厅、省人力资源和社会保障厅审核后，在省人力资源和社会保障厅、省教育厅网站公示，公示期为七个工作日。

（六）公开招聘时限

　　本次公开招聘自网上报名结束之日起，时限两个月。

四、聘用

（一）经公示无异议的人员，依据《河南省人力资源与社会保障厅省直事业单位聘用人员通知》办理相关手续，其工资待遇按河南省事业单位有关规定执行。对于2017年毕业生，待毕业后取得相应毕业证、学位证后，再办理聘用手续。

（二）公开招聘人员实行试用期制度。试用期满考核合格的，予以正式聘用；不合格的，取消聘用资格。

五、纪律与监督

　　学校设立公开招聘工作监督组。监督组将负责监督公开招聘全过程，对举报和申诉进行调查查处。对弄虚作假，在考核过程中作弊的应聘人员，一经查实，将取消其应聘资格，并报省教育厅按相应管理规定处理。对违反公开招聘纪律的工作人员，视情节轻重，给予相应的处理。

监督电话： 河南省工业学校 0371-63219772

河南省教育厅人事处 0371-69691091

　　 人社厅事业单位人事管理处 0371-69690394

河南省工业学校

2017.07.13

附件

河南省工业学校2017年

公开招聘教师一览表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **河南省工业学校招聘硕士7人，本科4人，共11人具体要求:** | | | |
| 专业 | 学历要求 | 人数 | 备注 |
| 车辆工程 | 普通高等教育硕士毕业生 | 1 |  |
| 艺术设计 | 普通高等教育硕士毕业生 | 1 | 音视频制作方向 |
| 数学 | 普通高等教育硕士毕业生 | 1 |  |
| 控制科学与工程 | 普通高等教育硕士毕业生 | 1 |  |
| 学科教育（思想政治） | 普通高等教育硕士毕业生 | 1 |  |
| 计算机应用技术 | 普通高等教育硕士毕业生 | 2 |  |
| 国际贸易 | 普通高等教育本科毕业生 | 1 | 录用后需任专职班主任6年以上 |
| 人力资源管理 | 普通高等教育本科毕业生 | 1 | 录用后需任专职班主任6年以上 |
| 财务会计 | 普通高等教育本科毕业生 | 1 | 录用后需任专职班主任6年以上 |
| 经济学 | 普通高等教育本科毕业生 | 1 | 录用后需任专职班主任6年以上 |